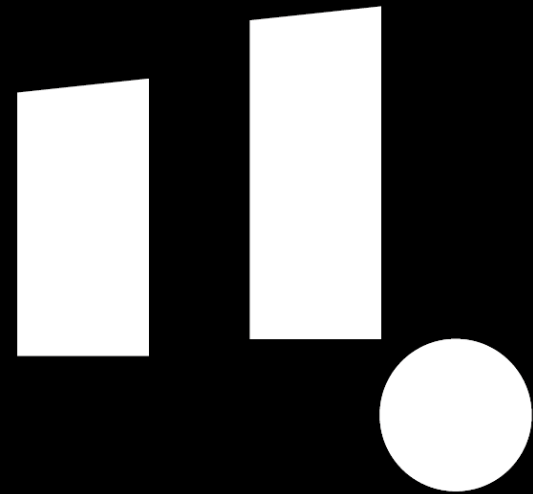


**ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ И ЛАБОРАТОРИЙ
ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО НОЦ**



Проект «Tabula Rasa»

Открытая школа Западно-Сибирского НОЦ по подготовке аспирантов
к современным формам научной деятельности

(Сургут - Тюмень)
05 октября 2020

Цель проекта и организации партнеры



Сургутское ядро ЦРК Западно-Сибирского НОЦ – старт проекта «Аспирантской Школы» целью которой является раннее развитие компетенций участников до уровня, позволяющего эффективно вести мультидисциплинарные научные исследования индивидуально и в составе сформированных команд на уровне лучших современных стандартов.

Задачи проекта для организаций и участников



**Университет
Институт**

1. Раннее выявление талантов
2. Гранты и статьи от молодежи
3. Вовлеченность и репутация
4. Эффективная аспирантура
5. Рост конкурентоспособности

Аспирант



- Карьерное и личное развитие 1.
- Опыт статей и грантов 2.
- Рост ключевых компетенций 3.
- Networking и стажировки 4.
- Научные связи. Команда. 5.

Оператор проекта Сургутское ядро ЦРК (СурГУ)



**Целевое количество
участников
100 человек**

**Конкурсный отбор из
организаций участников
Западно-Сибирского НОЦ
70-80 человек**

**Конкурсный отбор из
аспирантов других вузов и
научных организаций
30 – 20 человек**

**СТАРТ СБОРА ЗАЯВОК
07.10.2020**

**ОТБОРОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
08.10. – 26.10.**

**ОЧНЫЙ АССЕССМЕНТ ЦЕНТР
30.10.2020**

**ОБЪЯВЛЕНИЕ ИТОГОВ
09.11.2020**

**Целевая аудитория
Аспиранты
1 – 3 года обучения**

Инструменты отбора:

Заявка от организации до 16.10

Заявка на www.scitech.ru до 23.10

- Мотивация к развитию в науке, опыт участия в проектах (эссе, CV, рекомендации)
До 23.10.2020
- Умение ставить и достигать цели, предварительная оценка компетенций (структурированное интервью STAR)
До 29.10.2020
- Работа в команде (лидер // член команды), оценка исследовательских и управленческих компетенций (тест Белбина, система тестирования в рамках цифрового профиля)
До 29.10.2020
- Участие в очном Ассесмент Центре (для участников конференции 30.10.2020)

Ключевые персоны проекта



Андрей Теслинов

Доктор технических наук,
Генеральный директор НКГ «DBA -
concept»

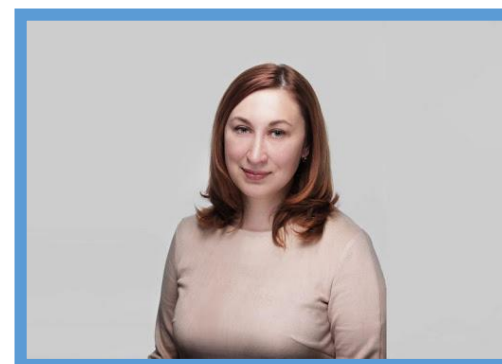
Executive Professor ИБДА РАНХиГС
**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
ШКОЛЫ**

<https://www.teslinov.ru/>



Безуевская Валерия
Руководитель проекта
Сопровождение проекта.
Обеспечение коммуникации

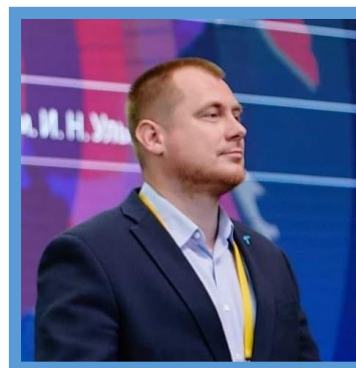
Руководители проектной работы:



Пантелеева Ирина
Исполнительный директор
«Краевой фонд науки»
г. Красноярск
Сопровождение проектов.



Терещенко Владимир
Директор ЦКИ СурГУ
Сопровождение проектов.
Обеспечение коммуникации



Латышев Андрей
Идеолог проекта. Автор идеи.
Методология отбора, оценки и развития
компетенций участников Школы



0. Принцип. Отбираем мотивированных и вовлеченных.

Потенциал и желание развиваться – приоритет

1. Человек определяет качество изменений и команду.

Формализация оценки и результатов, для дальнейшего развития

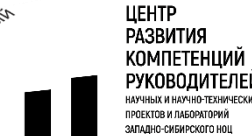
2. Команда источник изменений. Мы развиваем и команду и людей.

Групповые проекты и индивидуальная программа развития (в цифровой системе с декабря 2020 года).

3. Развитие только в реальной деятельности

Заранее заданные результаты, важные для НОЦ. В двух разрезах: личном и командном.

Модули и общее содержание проекта*



* Проект реализуется в виде модульных курсов

Ключевые параметры проекта: Модуль 1

Пример



Модуль 1. Введение.

Оценка компетенций и личная эффективность:

Формирование команд из участников проекта по методологии «360 градусов».

Оценка компетенций по модели LAUNCH.

Формирование и предварительное утверждение индивидуальных программ развития участников (ИПР) и команд

Тренинг целеполагание и личная эффективность молодого ученого в современном мире.

Предварительное определение менторов команд на первую половину проекта.

Участники подключены к демоверсии цифрового двойника исследователя и модулю командной работы

Сформировано до 12 проектных команд, выработаны и утверждены темы научно-исследовательских проектов.

Каждый участник прошел центр оценки компетенций по модели LAUNCH и приступил к разработке личного ИПР.

Участники прошли тренинг целеполагания и провели доработку личных целей и целей их командного научно-исследовательского проекта. Участники ознакомлены с фокусными тематиками НОЦ понимают цели и задачи развития научно-образовательного комплекса ЗСНОЦ

Ключевые параметры проекта: Модуль 2

Пример



Модуль 2. Современные научные компетенции и этика ученого

Проводится тренинг по знаниям и навыкам работы с базами данных, для повышения успеха научно-исследовательского проекта.

Участники под контролем руководителя проектной работы проводят работу по уточнению параметров проекта и проводят работу по определению ментора (наставника)

Академическое Письмо. Основы.

Современный научный протокол и этика научного исследования. Отечественная и международная рамка. Командная работа в науке - современные инструменты.

Составлен план работы по проекту.

Описаны области знаний и необходимые дополнительные действия.

Определены направления поиска дополнительных членов команд.

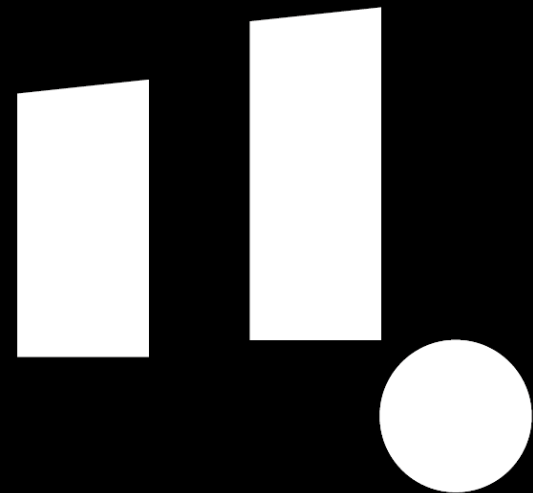
Создан план подготовки обзорных статей по проекту

Созданы планы индивидуальных статей участников

Созданы командные планы работы




ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ И ЛАБОРАТОРИЙ ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО НОЦ



Андрей Латышев

И.о. проректора по персоналу и организационному развитию ТюмГУ

Руководитель проекта ЦРК

+ 7 905 089 67 47 

a.s.latyshev@utmn.ru

andrewlatyshev@gmail.com

andrewlatyshev1977 

